

定期面談報告書

(1号特定技能外国人用)

1 面談対象者

① 特定技能外国人の氏名	NGUYEN VAN SON
② 特定技能所属機関の氏名又は名称	島田建工株式会社
③ 面 談 日	2024年10月 1日

(注意) 面談した複数の特定技能外国人について、面談結果が同一の場合には、①欄に「別紙のとおり」と記載した上、別紙を添付することとしても差し支えない。

2 面談対応者

① 対応者の氏名	ジェン ティ タン ガー		
② 対応者の役職	☒ 支援責任者 ☐ 支援担当者	役職名	代表取締役

3 面談結果

面談事項	面談内容	問題の有無	問題の内容
①業務内容に関する事項	①雇用契約と異なる業務に従事していないこと。	有・無	
	②他の事業主の下で業務に従事していないこと。	有・無	
	③安全衛生に配慮して適切に業務を行っていること。	有・無	
②待遇に関する事項	①雇用契約に基づき毎月適切に報酬を受け取っていること。	有・無	
	②雇用契約と異なる労働時間となっていないこと。	有・無	
	③休日、休暇等が適切に付与されていること（一時帰国休暇を含む。）。	有・無	
	④適切な住居が確保されていること。	有・無	
	⑤定期的に負担する食費、居住費等が合意したとおりの内容であること。	有・無	
	⑥支援計画にのっとった支援の提供を受けていること。	有・無	
③保護に関する事項	①暴行・脅迫・監禁等の不法行為を受けていないこと。	有・無	
	②相手方を問わず保証金の徴収・違約金を定める契約等がないこと。	有・無	
	③預金通帳の管理など不当な財産管理を受けていないこと。	有・無	
	④旅券・在留カードを自分で保管していること。	有・無	
	⑤私生活上の自由を不当に制限されていないこと。	有・無	
④生活に関する事項	①日常生活においてトラブルが発生していないこと。	有・無	
	②健康状態に異常がないこと。	有・無	
⑤その他の事項	①不法就労者が働いていないこと。	有・無	
	②その他（ ）	有・無	
⑥法令違反等の有無	☐ 有り（下記4に詳細を記載） ☒ なし		
⑦その他特筆すべき事項			

(注意) 面談を行った結果について、「問題の有無」を記載し、問題がある場合は、「問題の内容」欄にその詳細について記載すること。

4 法令違反等への対応

①法令違反事実の発生年月日	年 月 日	
②法令違反事実の内容		
③法令違反事実への対応結果	ア 1号特定技能外国人への対応	☐ 労働基準監督署等の関係行政機関を案内 ・ 案内した機関： ☐ 特段対応なし 理由：
	イ 特定技能所属機関への対応	(ア) 責任者への法令違反事実の通知 ☐ 通知済み ・ 通知日： ・ 通知の相手方： ☐ 未通知 理由： (イ) 法令違反事実の出入国在留管理庁への届出の案内 ☐ 案内済み ☐ 未了
	ウ 関係行政機関への対応	☐ 関係行政機関への通報済み ・ 通報日： ・ 通報先機関： ☐ 関係行政機関への通報未了（通報不要と判断した場合を含む。） 理由：

作成年月日 2024 年 10 月 1 日

面談実施者の氏名 ジェン ティ タン ガー

定期面談報告書

(監督者用)

1 面談対象者

① 監督者の氏名及び役職	入江 省吾
② 監督者の所属部署	代表取締役
③ 面 談 日	2024 年 10 月 1 日

2 面談対応者

① 対応者の氏名	ジェン ティ タン ガー		
② 対応者の役職	☒ 支援責任者 ☐ 支援担当者	役職名	代表取締役

3 面談結果

面談事項	面談内容	問題の有無	問題の内容
①業務内容に関する事項	①雇用契約と異なる業務に従事させていないこと。	有・ <u>無</u>	
	②他の事業主の下で業務に従事させていないこと。	有・ <u>無</u>	
	③安全衛生に配慮して適切に業務を行わせていること。	有・ <u>無</u>	
②待遇に関する事項	①雇用契約に基づき毎月適切に報酬を支払っていること。	<u>有</u> ・ <u>無</u>	
	②雇用契約と異なる労働時間とさせていないこと。	有・ <u>無</u>	
	③休日、休暇等を適切に付与していること（一時帰国休暇を含む。）。	有・ <u>無</u>	
	④適切な住居を確保していること。	有・ <u>無</u>	
	⑤定期的に負担する食費、居住費等を合意したとおりの内容で徴収していること。	有・ <u>無</u>	
	⑥支援計画にのっとった支援の提供を行っていること。	有・ <u>無</u>	
③保護に関する事項	①暴行・脅迫・監禁等の不法行為を行っていないこと。	有・ <u>無</u>	
	②相手方を問わず保証金の徴収・違約金を定める契約等を締結していないこと。	有・ <u>無</u>	
	③預金通帳の管理など不当な財産管理を行っていないこと。	有・ <u>無</u>	
	④旅券・在留カードを管理していないこと。	有・ <u>無</u>	
	⑤私生活上の自由を不当に制限していないこと。	有・ <u>無</u>	
④生活に関する事項	①日常生活においてトラブルが発生していないこと。	有・ <u>無</u>	
	②健康診断を定期的に実施し、健康状態に異常がないことを確認していること。	有・ <u>無</u>	
⑤その他の事項	①不法就労者を雇用していないこと。	有・ <u>無</u>	
	②その他（ ）	有・ <u>無</u>	
5. 法令違反の有無	☐ 有り（下記4に詳細を記載） ☒ なし		
6. その他特筆すべき事項			

(注意) 面談を行った結果について、「問題の有無」を記載し、問題がある場合は、「問題の内容」欄にその詳細について記載すること。

4 法令違反等への対応

①法令違反事実の発生年月日	年 月 日	
②法令違反事実の内容		
③法令違反事実への対応結果	ア 1号特定技能外国人への対応	☐ 労働基準監督署等の関係行政機関を案内 ・ 案内した機関： ☐ 特段対応なし 理由：
	イ 特定技能所属機関への対応	(ア) 責任者への法令違反事実の通知 ☐ 通知済み ・ 通知日： ・ 通知の相手方： ☐ 未通知 理由： (イ) 出入国在留管理庁への届出の案内 ☐ 案内済み ☐ 未了
	ウ 関係行政機関への対応	☐ 関係行政機関への通報済み ・ 通報日： ・ 通報先機関： ☐ 関係行政機関への通報未了（通報不要と判断した場合を含む。） 理由：

作成年月日 2024年 10月 1日

面談実施者の氏名 ジェン ティ タン ガー

生活オリエンテーションの確認書

- 1 私の日本での生活一般に関する事項
- 2 私が出入国管理及び難民認定法第19条の16その他の法令の規定により履行しなければならない又は履行すべき国又は地方公共団体の機関に対する届出その他の手続に関する事項
- 3 私が把握しておくべき、特定技能所属機関又は当該特定技能所属機関から契約により私の支援の実施の委託を受けた者において相談又は苦情の申出に対応することとされている者の連絡先及びこれらの相談又は苦情の申出をすべき国又は地方公共団体の機関の連絡先
- 4 私が十分に理解することができる言語により医療を受けることができる医療機関に関する事項
- 5 防災及び防犯に関する事項並びに急病その他の緊急時における対応に必要な事項
- 6 出入国又は労働に関する法令の規定に違反していることを知ったときの対応方法その他私の法的保護に必要な事項

について、

2024年 10月 1日 13時 0分から 17時 0分まで

2024年 10月 2日 13時 0分から 17時 0分まで

年 月 日 時 分から 時 分まで

特定技能所属機関（又は登録支援機関）の氏名又は名称

株式会社 AlphaCep

説明者の氏名

ジェンティタンガー

から説明を受け、内容を十分に理解しました。

特定技能外国人の署名

クェン グァン ソン

2024年 10月 2日