

特 定 技 能 雇 用 契 約 書

Hợp Đồng Tuyển Dụng Kỹ Năng Đặc Định

特定技能所属機関 合同会社林工業 (以下「甲」という。) と

特定技能外国人（候補者を含む。） LE VAN CONG (以下「乙」という。) は,

別添の雇用条件書に記載された内容に従い、特定技能雇用契約を締結する。

Cơ quan liên kết kỹ năng đặc định Công ty Cổ phần Hayashi Kogyo (dưới đây gọi là bên A) và
Người nước ngoài có kỹ năng đặc định (bao gồm cả ứng viên) LE VAN CONG (dưới đây gọi là bên B)
cùng ký kết Hợp đồng Kỹ năng Đặc định theo nội dung được mô tả trong Bản Điều kiện Tuyển dụng đi kèm.

本雇用契約は、乙が、在留資格「特定技能 1 号」若しくは「特定技能 2 号」により本邦に入国して、又は
同在留資格への変更等を受けて、特定産業分野であって法務大臣が指定するものに属する法務省令で定
める技能を要する業務に従事する活動を開始する時点をもって効力を生じるものとする。

Hợp đồng có hiệu lực khi bên B nhập cảnh vào Nhật với tư cách lưu trú “Kỹ năng đặc định số 1” hoặc “Kỹ năng đặc
định số 2” hay chuyển đổi sang tư cách lưu trú cùng loại và thời điểm bắt đầu các hoạt động nghiệp vụ cần kỹ năng
đã được quy định theo Nghị định của Bộ Tư pháp, thuộc nội dung mà Bộ trưởng Bộ Tư pháp chỉ định với lĩnh vực
ngành nghề đặc định.

雇用条件書に記載の雇用契約期間（雇用契約の始期と終期）は、実際の入国日又は許可日に伴って変更さ
れるものとする。

Thời gian hợp đồng tuyển dụng trong bản điều kiện tuyển dụng (thời gian bắt đầu và kết thúc hợp đồng tuyển dụng)
được thay đổi theo ngày nhập cảnh thực tế hay ngày cho phép.

なお、雇用契約を更新することなく雇用契約期間を満了した場合、及び乙が何らかの事由で在留資格を
喪失した時点で雇用契約は終了するものとする。

Trường hợp hết thời hạn hợp đồng tuyển dụng mà không có gia hạn hợp đồng tuyển dụng và bên B vì lý do gì đó mà
bị mất tư cách lưu trú thì hợp đồng tuyển dụng kết thúc tại thời điểm đó.

本雇用契約書及び雇用条件書は 2 部作成し、甲乙それぞれが保有するものとする。

Hợp đồng Tuyển dụng này và Bản Điều kiện Tuyển dụng được lập thành 2 bản, bên A và bên B mỗi bên giữ một bản.

2025 年 7 月 14 日 締結
Ký vào ngày 14 tháng 7 năm 2025



甲 合同会社林工業 代表取締役 藤井 賢司
(特定技能所属機関名・代表者役職名・氏名・捺印)

乙 _____
(特定技能外国人の署名)

Bên A Công ty Cổ phần Hasebi Kogyo Giám đốc đại diện Tsune Kenji Đóng dấu
(Tên cơ quan liên kết kỹ năng đặc định/Chức vụ người đại diện
/Tên họ/Đóng dấu)

Bên B LE VAN CONG
(Chữ ký của người nước ngoài có kỹ năng
đặc định)

雇 用 条 件 書

Bản Điều Khoản Tuyển Dụng

2025 年 7 月 14 日

Ngày 14 tháng 7 năm 2025

LE VAN CONG 殿

Kính gửi Ông/Bà LE VAN CONG

特定技能所属機関名 合同会社林工業

Tên cơ quan liên kết kỹ năng đặc định Công ty Cổ phần Hayashi Kogyo

所在地 神奈川県横浜市戸塚区舞岡町306番地

Địa chỉ 306 Maiokacho, Totisuka-ku, Yokohama, Kanagawa

電話番号 045 - 390 - 0857

Số điện thoại 045 - 390 - 0857

代表者 役職・氏名 代表取締役 鶴井 賢司

Người đại diện Chức vụ/Tên họ Giám đốc đại diện Tsurui Kenji



Đóng dấu

I. 雇用契約期間

Thời hạn hợp đồng lao động

1. 雇用契約期間

Thời hạn hợp đồng lao động

(2025 年 8 月 1 日 ~ 2026 年 7 月 31日)

入国予定日 年 月 日

(Ngày 1 tháng 8 năm 2025 đến Ngày 31 tháng 7 năm 2026)

Ngày nhập cảnh dự kiến Ngày tháng năm

2. 契約の更新の有無

Có gia hạn hợp đồng hay không

- ☒ 自動的に更新する
- ☐ 更新する場合があります
- ☐ 契約の更新はしない
- ☒ Tự động gia hạn
- ☐ Có trường hợp gia hạn
- ☐ Không gia hạn hợp đồng

※ 上記契約の更新の有無を「更新する場合があります」とした場合の更新の判断基準は以下のとおりとする。

* Tiêu chuẩn quyết định có gia hạn hợp đồng trên hay không trong trường hợp “Có trường hợp gia hạn” là như sau.

- ☐ 契約期間満了時の業務量
- ☐ 労働者の勤務成績、態度
- ☐ 労働者の業務を遂行する能力
- ☐ Khối lượng công việc khi kết thúc thời hạn hợp đồng
- ☐ Thành tích, thái độ trong công việc của người lao động
- ☐ Năng lực thực hiện công việc của người lao động
- ☐ 会社の経営状況
- ☐ 従事している業務の進捗状況
- ☐ その他 ()
- ☐ Tình trạng kinh doanh của công ty
- ☐ Tình trạng tiến bộ trong công việc đang thực hiện
- ☐ Khác ()

○Chi tiết xem trong Nội quy lao động Điều đến điều , điều đến điều , điều đến điều

○Chi tiết xem trong Nội quy lao động Điều đến điều , điều đến điều

○Chi tiết xem trong Nội quy lao động Điều đến điều , điều đến điều

* Chi tiết như trong văn bản đi kèm

2. 諸手当 (時間外労働の割増賃金は除く)

(出来高手当, 交通費手当, 手当)

※詳細は別紙のとおり

Tiền trợ cấp (Không bao gồm tiền tăng ca ngoài giờ làm việc)

(Trợ cấp theo sản lượng , trợ cấp đi lại , trợ cấp)

* Chi tiết như trong văn bản đi kèm

3. 所定時間外, 休日又は深夜労働に対して支払われる割増賃金率

Tỷ suất lương ngoài giờ trả cho lao động vào ngày nghỉ hoặc ban đêm ngoài thời gian quy định

(1) 所定時間外 法定超月60時間以内 (25) %

法定超月60時間超 (50) %

所定超 (25) %

Ngoài giờ quy định Vượt thời gian luật định không quá 60 tiếng trong tháng (25) %

Vượt thời gian luật định trên 60 tiếng trong tháng (50) %

Vượt thời gian quy định (25) %

(2) 休日 法定休日 (35) % , 法定外休日 (25) %

Ngày nghỉ Ngày nghỉ luật định (35) % , ngày nghỉ ngoài luật định (25) %

(3) 深夜 (25) %

Đêm (25) %

4. 賃金締切日 ☒ 毎月末日, ☐ 毎月 日

Ngày kết lương ☒ Ngày cuối cùng của mỗi tháng, ☐ Ngày hàng tháng

5. 賃金支払日 ☒ 毎月 10 日, ☐ 毎月 日

Ngày trả lương ☒ Ngày 10 hàng tháng, ☐ Ngày hàng tháng

6. 賃金支払方法 ☒ 口座振込 ☐ 通貨払

Cách thanh toán lương ☒ Chuyển khoản ☐ Trả tiền mặt tiền Yên

7. 労使協定に基づく賃金支払時の控除 ☐ 無 ☒ 有

※詳細は別紙のとおり

Khấu trừ khi thanh toán lương dựa trên hiệp định sử dụng lao động ☐ Không ☒ Có

* Chi tiết như trong văn bản đi kèm

8. 昇給 ☒ 有 (時期, 金額等 経験年数に応じて昇給、毎年4月に基本給に1,000円加算), ☐ 無

Tăng lương ☒ Có (1 năm 1 lần tăng 1,000 yên trở lên vào tháng 4 tùy theo số năm kinh nghiệm), ☐ Không

9. 賞与 ☒ 有 (時期、金額等 能力、勤務成績、会社の業績等を勘案して1年に1回12月に支給するものとする。ただし、業績の苦しい低下、その他やむを得ない事由により、支給時期を延期又は支給しない事がある), ☐ 無

Tiền thưởng ☒ Có (Tùy theo năng lực, thành tích, doanh thu của công ty, 1 năm thưởng 1 lần vào tháng 12.

Tuy nhiên sẽ có sự thay đổi tùy theo doanh thu của công ty, vì vậy cũng có trường hợp tiền thưởng sẽ bị trả muộn hoặc không có), ☐ Không

10. 退職金 ☒ 有 (時期, 金額等 建設業退職金共済事業本部の規定従う), ☐ 無

Tiền nghỉ việc ☒ Có (thời điểm, số tiền,... sẽ tính theo luật của hiệp hội trợ cấp hưu trí ngành xây dựng), ☐ Không

11. 休業手当 ☒ 有 (率 60%)

Trợ cấp nghỉ làm lý do thuộc về công ty ☒ Có (tỷ suất 60%)

VIII. 退職に関する事項

Các nội dung liên quan đến việc nghỉ việc

1. 自己都合退職の手続 (退職する 30 日前に社長・工場長等に届けること)

Thủ tục nghỉ việc do lý do cá nhân (Báo cáo cho giám đốc/xưởng trưởng 30 ngày trước khi nghỉ việc)

2. 解雇の事由及び手続

解雇は、やむを得ない事由がある場合に限り少なくとも30日前に予告をするか、又は30日以上平均賃金を支払って解雇する。特定技能外国人の責めに帰すべき事由に基づいて解雇する場合には、所轄労働基準監督署長の認定を受けることにより予告も平均賃金の支払も行わず即時解雇されることもあり得る。

Lý do và thủ tục sa thải

Việc sa thải phải báo trước ít nhất 30 ngày, hoặc phải thanh toán tiền lương trung bình của trên 30 ngày rồi mới sa thải, chỉ trong trường hợp có lý do bắt buộc phải sa thải. Trường hợp sa thải người lao động nước ngoài có kỹ năng đặc định do các nguyên nhân quy về lỗi của người đó thì khi nhận được sự công nhận của giám đốc cơ quan giám sát tiêu chuẩn lao động có thẩm quyền, có thể sa thải mà không cần báo trước cũng như thanh toán tiền lương trung bình.

○詳細は、就業規則 第 条～第 条、第 条～第 条

○Chi tiết xem trong Nội quy lao động Điều đến điều , điều đến điều

IX. その他

Các nội dung khác

1. 社会保険の加入状況・労働保険の適用状況 (☒ 厚生年金 , ☒ 健康保険 , ☒ 雇用保険 , ☒ 労災保険 ,

☐ 国民年金 ☐ 国民健康保険 , ☐ その他 ())

Tình trạng tham gia bảo hiểm xã hội, tình trạng áp dụng bảo hiểm lao động (☒ Tiền lương hưu người lao động , ☒ Bảo hiểm sức khỏe , ☒ Bảo hiểm tuyển dụng , ☒ Bảo hiểm tai nạn lao động , ☐ Tiền lương hưu quốc gia

☐ Bảo hiểm sức khỏe quốc gia , ☐ Khác ())

2. 雇入れ時の健康診断 2025 年 8 月

Khám sức khỏe khi tuyển dụng Tháng 8 Năm 2025

3. 初回の定期健康診断 2025 年 8 月 (その後 1 年ごとに実施)

Khám sức khỏe định kỳ lần đầu Tháng 8 Năm 2025 (Sau đó thực hiện mỗi 1 năm)

4. 雇用管理の改善等に関する事項に係る相談窓口

部署名 担当者職氏名 (連絡先)

Dầu mối tư vấn về các nội dung liên quan đến việc cải thiện quản lý tuyển dụng, v.v

Tên phòng ban Chức danh và họ tên người phụ trách (Địa chỉ liên lạc)

5. 本契約終了後に乙が帰国するに当たり、乙が帰国旅費を負担することができないときは、甲が当該旅費を負担するとともに、帰国が円滑になされるよう必要な措置を講じることとする。

Khi bên B về nước sau khi kết thúc hợp đồng này, nếu bên B không thể chi trả chi phí về nước, bên A ngoài việc chịu chi phí về nước đó, còn thực hiện các biện pháp cần thiết để việc về nước được thuận lợi

受取人 (署名)

Người nhận (Ký tên)

LE VAN CONG

以上のほか、当社就業規則による。就業規則を確認できる場所や方法 ()

Ngoài những điều khoản nêu trên, các điều khoản khác dựa theo Nội quy lao động của công ty. Nơi và phương pháp có thể xác nhận Nội quy lao động ()

賃 金 の 支 払

Thanh toán tiền lương

1. 基本賃金

Tiền lương cơ bản

- ☒ 月給 (286,000 円) ☐ 日給 (円) ☐ 時間給 (円)
- ※月給・日給の場合の 1 時間当たりの金額 (1,650 円)
- ※日給・時給の場合の 1 か月当たりの金額 (円)
- ☒ Lương tháng (286,00 JPY) ☐ Lương ngày (JPY) ☐ Lương giờ (JPY)
- ※Số tiền cho 1 tiếng trong trường hợp lương tháng/lương ngày (1,650 JPY)
- ※ Số tiền cho 1 tháng trong trường hợp lương ngày/lương giờ (JPY)

2. 諸手当の額及び計算方法等 (時間外労働の割増賃金は除く。)

Số tiền trợ cấp các loại và cách tính, v.v. (Không bao gồm lương tăng ca làm việc ngoài giờ.)

- (a) (出来高手当 1000 円／計算方法: 現場に応じて支給する場合がある)
- (b) (交通費手当 1500 円／計算方法: 現場の行き帰りを運転した場合)
- (c) (手当 円／計算方法:)
- (d) (手当 円／計算方法:)
- (a) (Trợ cấp theo sản lượng 1000 JPY/Cách tính: Có thể được chi trả tùy theo công trường)
- (b) (Trợ cấp đi lại 1500 JPY/Cách tính: Trường hợp lái xe đi và về công trường)
- (c) (Trợ cấp JPY/Cách tính:)
- (d) (Trợ cấp JPY/Cách tính:)

【固定残業代がある場合】

- (e) (手当 円

・支給要件: 時間外労働の有無にかかわらず、_____時間分の時間外手当として支給。
_____時間を超える時間外労働分についての割増賃金は追加で支給。)

[Trường hợp có tiền làm thêm giờ cố định]

- (e) (Trợ cấp : JPY

・Điều kiện chi trả: Chi trả xem như là trợ cấp làm thêm ngoài giờ cho phần làm việc của _____ tiếng, bất kể có làm việc ngoài giờ hay không.

Chi trả thêm lương tăng ca đối với phần làm thêm ngoài giờ vượt quá _____ tiếng.)

3. 1 か月当たりの支払概算額 (1 + 2)	約 286,000 円 (合計)
Số tiền thanh toán ước tính cho 1 tháng (1+2)	<u>khoảng 286,000 JPY (tổng)</u>

4. 賃金支払時に控除する項目

Các mục khấu trừ khi thanh toán tiền lương

- | | |
|-----------------|--------------|
| (a) 税金 | (約 6,320 円) |
| (b) 社会保険料 | (約 39,648 円) |
| (c) 雇用保険料 | (約 2,002 円) |
| (d) 食費 | (約 円) |
| (e) 居住費 | (約 33,000 円) |
| (f) その他 (水道光熱費) | (約 0 円) |
| () | (約 円) |
| () | (約 円) |
| () | (約 円) |
| () | (約 円) |

控除する金額 約 80,970 円 (合計)

- | | |
|-------------------------------------|---------------------|
| (a) Tiền thuế | (khoảng 6.320 JPY) |
| (b) Tiền bảo hiểm xã hội | (khoảng 39,648 JPY) |
| (c) Tiền bảo hiểm tuyển dụng | (khoảng 2,002 JPY) |
| (d) Tiền ăn | (khoảng JPY) |
| (e) Tiền nhà | (khoảng 33,000 JPY) |
| (f) Tiền khác (Tiền nước, điện, ga) | (khoảng 0 JPY) |
| () | (khoảng JPY) |
| () | (khoảng JPY) |
| () | (khoảng JPY) |
| () | (khoảng JPY) |

Số tiền khấu trừ khoảng 80,970 JPY (tổng)

5. 手取り支給額 (3 - 4)	約 205,030 円 (合計)
-------------------	------------------

※欠勤等がない場合であって、時間外労働の割増賃金等は除く。

Số tiền thực nhận (3-4)	<u>khoảng 205,030 JPY (tổng)</u>
-------------------------	----------------------------------

*Đây là trường hợp không nghỉ việc, loại trừ tiền tăng ca ngoài giờ.