

雇 用 条 件 書

2025 年 12 月 20 日	
Aaaa 殿	
特定技能所属機関名 ABC 会社	
所在地 千葉県柏市あけぼの 5-4-35-102	
電話番号 0567-52-2736	
代表者 役職・氏名 tanakaa	

I．雇用契約期間

1．雇用契約期間

( 2025 年 10 月 11 日 ~ 2026 年 10 月 10 日 ) 入国予定日 2025 年 10 月 10 日

2．契約の更新の有無

☒ 自動的に更新する ☐ 更新する場合があります ☐ 契約の更新はしない

※ 上記契約の更新の有無を「更新する場合があります」とした場合の更新の判断基準は以下のとおりとする。

☒ 契約期間満了時の業務量 ☐ 労働者の勤務成績、態度 ☐ 労働者の業務を遂行する能力

☒ 会社の経営状況 ☐ 従事している業務の進捗状況 ☐ その他 ( )

3．更新上限の有無（無・有（更新 回まで／通算契約期間 年まで））

【労働契約法に定める同一の企業との間での通算契約期間が5年を超える有期雇用契約の締結の場合】

本契約期間中に会社に対して期間の定めのない雇用契約（無期雇用契約）の締結の申込みをすることにより、本契約期間の  
末日の翌日（ 2025 年 5 月 5 日）から、無期雇用契約での雇用に転換することができる。この場合の本契約から  
の労働条件の変更の有無（ 無 ・ 有（別紙2のとおり））

II．就業の場所

☐ 直接雇用（以下に記入） ☐ 派遣雇用（別紙「就業条件明示書」に記入）

※受入れ機関の事業所を記載（変更の範囲）☒変更の可能性なし ☐（変更ある場合は以下に記  
入）

事業所名 ABC 会社 事業所名 合同会

所在地 ABC 会社 所在地 合同会

連絡先 ABC 会社 連絡先 合同会

III．従事すべき業務の内容

(変更の範囲) ☐変更の可能性なし（変更ある場合は以下に記入）

1．分野（建設） 1．分野（外食）

2．業務区分（土木） 2．業務区分（接客）

IV．労働時間等

1．始業・終業の時刻等

(1) 始業 ( 8 時 00 分 ) 終業 ( 17 時 00 分 ) (1日の所定労働時間数 8 時間 00  
分)

(2) 【次の制度が労働者に適用される場合】

☒ 変形労働時間制： ( ) 単位の変形労働時間制

※ 1 年単位の変形労働時間制を採用している場合には、乙が十分に理解できる言語を併記した年間カレンダーの写し及び労働基準監督  
署へ届け出た変形労働時間制に関する協定書の写しを添付する。

☐ 交代制として、次の勤務時間の組合せによる。

始業 ( 8 時 00 分 ) 終業 ( 17 時 00 分 ) (適用日 3 、1日の所定労働時間 8 時間 分)

<p>始業（ 7 時 30 分） 終業（ 17 時 30 分） （適用日 3 、 1 日の所定労働時間 時間 分）</p> <p>始業（ 時 分） 終業（ 時 分） （適用日 、 1 日の所定労働時間 時間 分）</p> <p>2. 休憩時間 （ 60 分）</p> <p>3. 所定労働時間数 ①週（ 時間 分） ②月（ 3 時間 3 分） ③年（ 120 時間 分）</p> <p>4. 所定労働日数 ①週（ 日） ②月（ 日） ③年（ 日）</p> <p>5. 所定時間外労働の有無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p> <p style="text-align: right;">○詳細は、就業規則 第 条～第 条、第 条～第 条、第 条～第 条</p>
<p>V. 休日</p> <p>1. 定休日：毎週 曜日、日本の国民の祝日、その他（ 夏休み、お盆休み ） （年間合計休日数 日）</p> <p>2. 非定休日：当たり 2 日、その他（ なし ）</p> <p style="text-align: right;">○詳細は、就業規則 第 条～第 条、第 条～第 条</p>
<p>VI. 休暇</p> <p>1. 年次有給休暇 6 か月継続勤務した場合→ 10 日</p> <p style="padding-left: 20px;">継続勤務 6 か月未満の年次有給休暇（<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無） → 5 か月経過で 3 日</p> <p>2. その他の休暇 有給（ <input checked="" type="checkbox"/> ） 無給（ <input type="checkbox"/> ）</p> <p>3. 一時帰国休暇 乙が一時帰国を希望した場合は、上記 1 及び 2 の範囲内で必要な休暇を取得させることとする。</p> <p style="text-align: right;">○詳細は、就業規則 第 条～第 条、第 条～第 条</p>
<p>VII. 賃金</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 5px 0;"> <p>1. 基本賃金 <input checked="" type="checkbox"/> 月給（ 40000 円） <input checked="" type="checkbox"/> 日給（ 円） <input checked="" type="checkbox"/> 時間給（ 円）</p> <p style="margin-top: 10px;">※詳細は別紙のとおり</p> <p>2. 諸手当（時間外労働の割増賃金は除く）</p> <p style="padding-left: 20px;">（ 家賃 手当、 通信 手当、呼び出す 手当）</p> <p>※詳細は別紙のとおり</p> </div> <p>3. 所定時間外、休日又は深夜労働に対して支払われる割増賃金率</p> <p style="padding-left: 20px;">(1) 所定時間外 法定超月 60 時間以内 （ 25 ） %</p> <p style="padding-left: 40px;">法定超月 60 時間超 （ 25 ） %</p> <p style="padding-left: 40px;">所定超 （ 25 ） %</p> <p style="padding-left: 20px;">(2) 休日 法定休日 （ 35 ） %、 法定外休日 （ 25 ） %</p> <p style="padding-left: 20px;">(3) 深夜 （ 25 ） %</p> <p>4. 賃金締切日 20 毎月 日、 毎月 日</p> <p>5. 賃金支払日 15 毎月 日、 毎月 日</p> <p>6. 賃金支払方法 <input checked="" type="checkbox"/> 口座振込 <input type="checkbox"/> 通貨払</p> <p>7. 労使協定に基づく賃金支払時の控除 <input checked="" type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有</p> <p style="padding-left: 20px;">※詳細は別紙のとおり</p> <p>8. 昇給 <input checked="" type="checkbox"/> 有（時期、金額等 年 2 回 7 月と 12 月）、 <input type="checkbox"/> 無</p> <p>9. 賞与 <input checked="" type="checkbox"/> 有（時期、金額等 年 2 回 7 月と 12 月）、 <input type="checkbox"/> 無</p> <p>10. 退職金 <input checked="" type="checkbox"/> 有（時期、金額等 10 年以上勤務）、 <input type="checkbox"/> 無</p> <p>11. 休業手当 <input checked="" type="checkbox"/> 有（率 60% ）</p>
<p>VIII. 退職に関する事項</p> <p>1. 自己都合退職の手続（退職する 30 日前に社長・工場長等に届けること）</p> <p>2. 解雇の事由及び手続</p> <p style="padding-left: 20px;">解雇は、やむを得ない事由がある場合に限り少なくとも 30 日前に予告をするか、又は 30 日分以上の平均賃金を支払って解雇する。特定技能外国人の責めに帰すべき事由に基づいて解雇する場合には、所轄労働基準監督署長の認定を受けることにより予告も平均賃金の支払も行わず即時解雇されることもあり得る。</p> <p style="text-align: right;">○詳細は、就業規則 第 条～第 条、第 条～第 条</p>

IX. その他

1. 社会保険の加入状況・労働保険の適用状況（☒ 厚生年金、☒ 健康保険、☒ 雇用保険、☒ 労災保険、  
☐ 国民年金、☐ 国民健康保険、☐ その他（ ））
2. 雇入れ時の健康診断 2025 年 10 月
3. 初回の定期健康診断 2026 年 10 月（その後 1 ごとに実施）
4. 雇用管理の改善等に関する事項に係る相談窓口  
部署名 人事部 担当者職氏名 青山（連絡先 450-122-125 ）
5. 本契約終了後に乙が帰国するに当たり、乙が帰国旅費を負担することができないときは、甲が当該旅費を負担するとともに、帰国が円滑になされるよう必要な措置を講じることとする。

受取人（署名）

以上のほかは、当社就業規則による。就業規則を確認できる場所や方法（ ）

## 賃 金 の 支 払

### 1. 基本賃金

☒ 月給 (50000 円) ☒ 日給 ( 円) ☒ 時間給 ( 円)

※月給・日給の場合の 1 時間当たりの金額 ( 1700 円)

※日給・時間給の場合の 1 か月当たりの金額 ( 121231 円)

### 2. 諸手当の額及び計算方法等 (時間外労働の割増賃金は除く。)

(a) ( 家賃 手当 2000 円 / 計算方法 : )

(b) ( 通信 手当 3000 円 / 計算方法 : )

(c) ( 手当 円 / 計算方法 : )

(d) ( 手当 円 / 計算方法 : )

【固定残業代がある場合】

(e) ( 通勤 手当 2000 円

・支給要件：時間外労働の有無にかかわらず、時間分の時間外手当として支給。  
\_\_\_\_時間を超える時間外労働分についての割増賃金は追加で支給。)

### 3. 1 か月当たりの支払概算額 ( 1 + 2 )

約 312,000 円 (合計)

### 4. 賃金支払時に控除する項目

(a) 税 金 (約 20,000 円)

(b) 社会保険料 (約 40,000 円)

(c) 雇用保険料 (約 2000 円)

(d) 食 費 (約 円)

(e) 居 住 費 (約 20,000 円)

(f) その他 (水道光熱費) (約 円)

( ) (約 円)

( ) (約 円)

( ) (約 円)

( ) (約 円)

( ) (約 円)

控除する金額 約 82,000 円 (合計)

### 5. 手取り支給額 ( 3 - 4 )

約 300000 円 (合計)

※欠勤等がない場合であって、時間外労働の割増賃金等は除く。